

#gigatic15

gigaTIC 2015

Congrés de la Governança i la Gestió avançada de les TIC

16 abril - Barcelona
Torre Telefónica - Diagonal 00

ISACA
Trust in and value from information systems
Barcelona Chapter

itSMF
ESPAÑA
Catalunya



Tendències d'ocupació al sector TIC

Daniel Fuster

Sessió #####



#gigaTIC

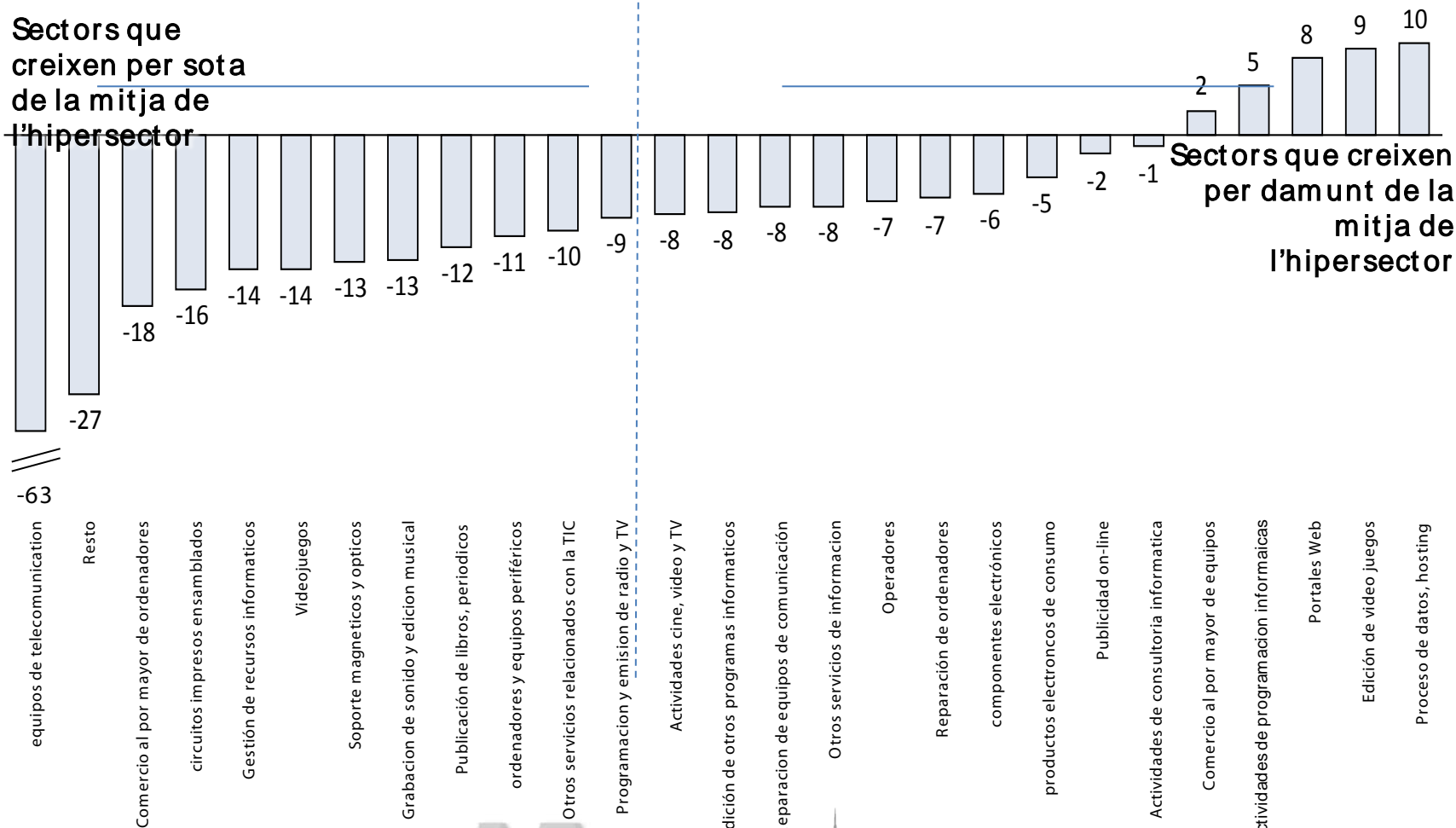


MERCAT

No és un sector homogeni

Hi ha subsectors TIC que creixen

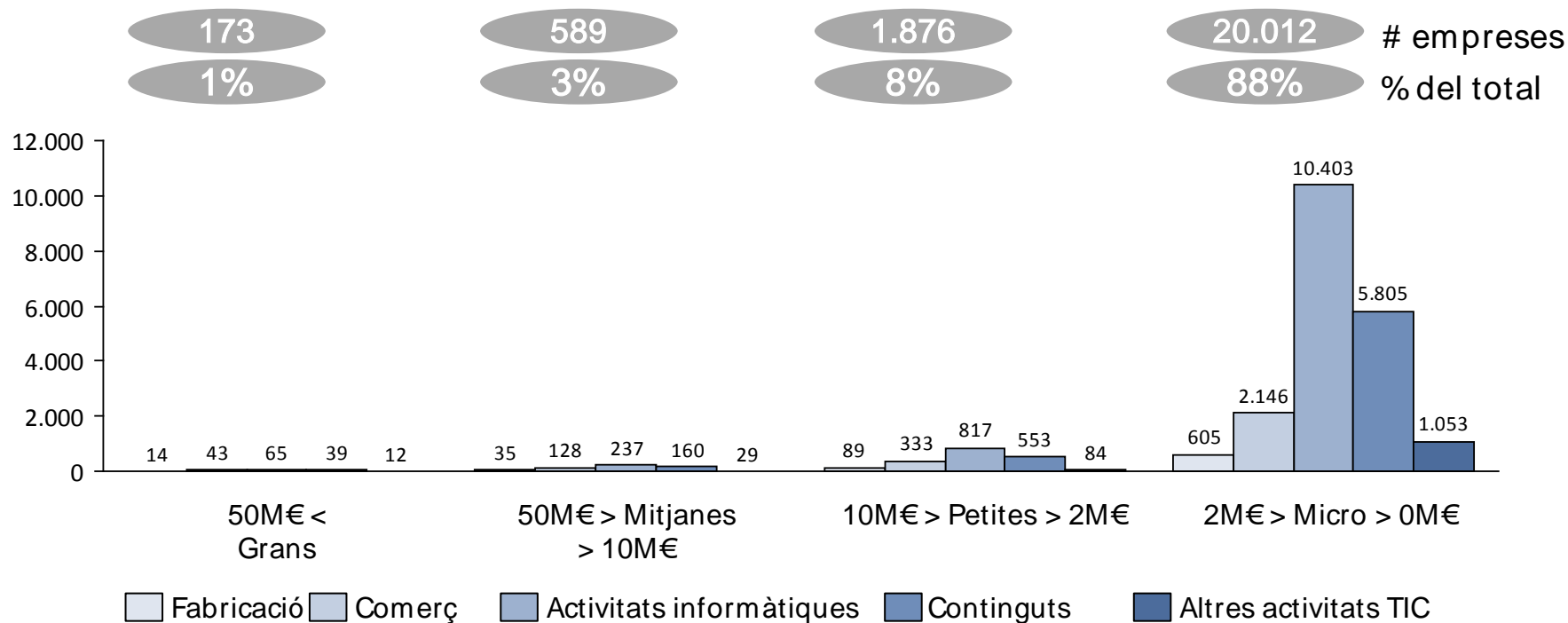
Sectors que creixen per sota de la mitja de l'hipersector



Sectores que creixen per damunt de la mitja de l'hipersector

Sector TIC massa segmentació (ESP) reptes i oportunitats

Distribució de les empreses per xifra de negoci

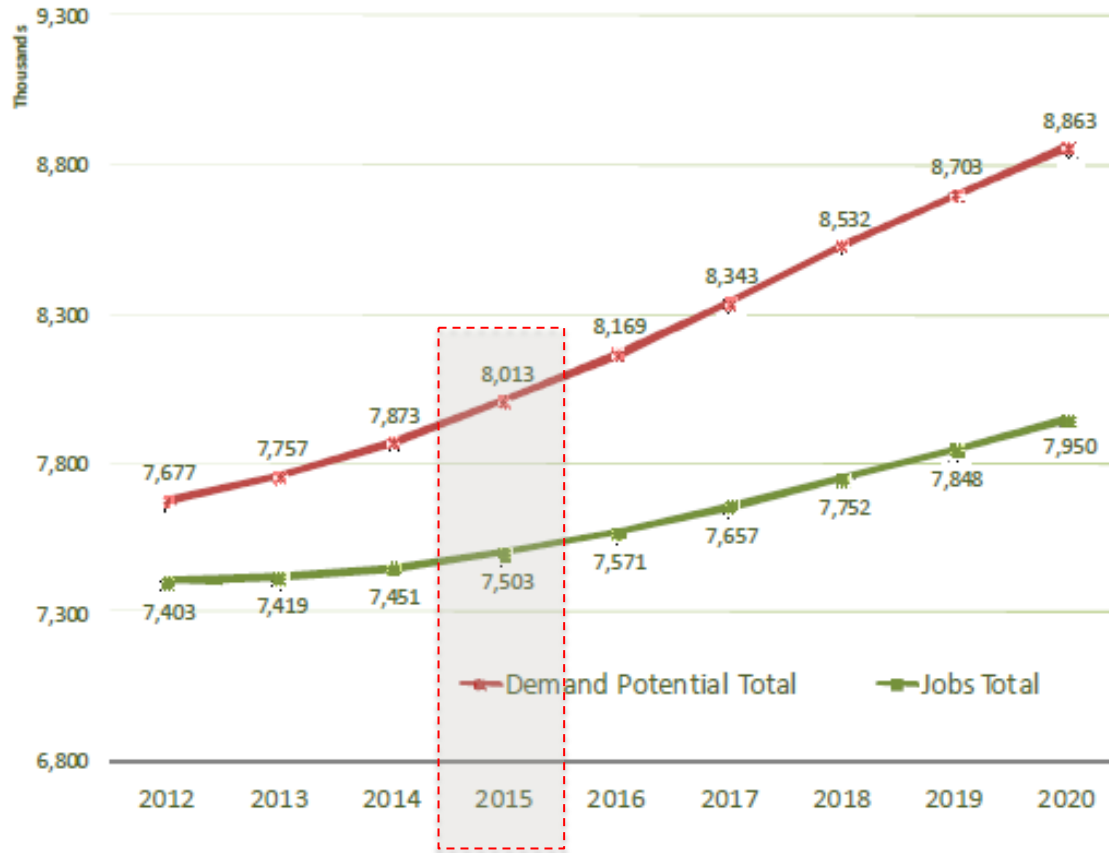




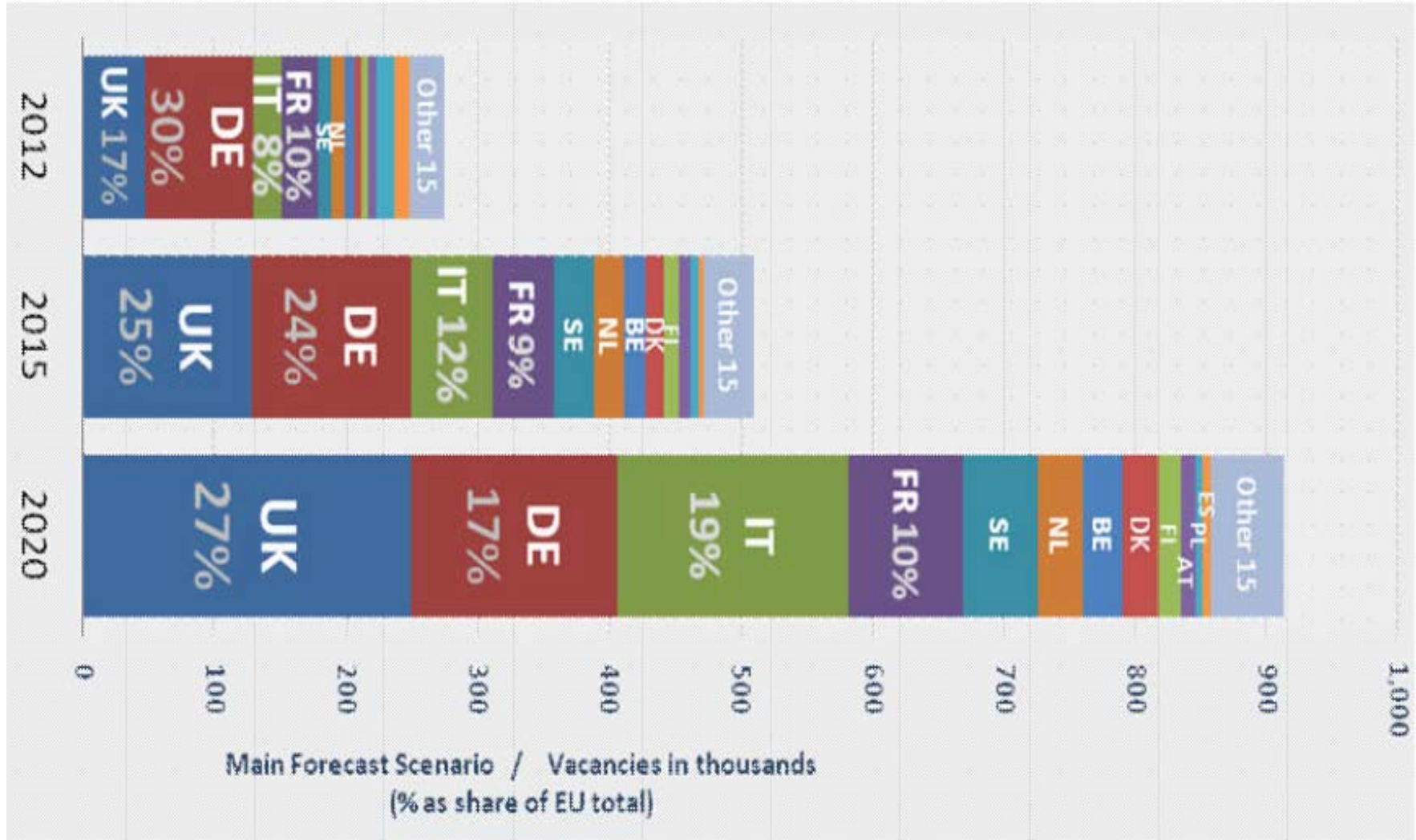
OCUPACIÓ

Bona notícia: A Europa falten avui en dia ½ M de professionals TIC...

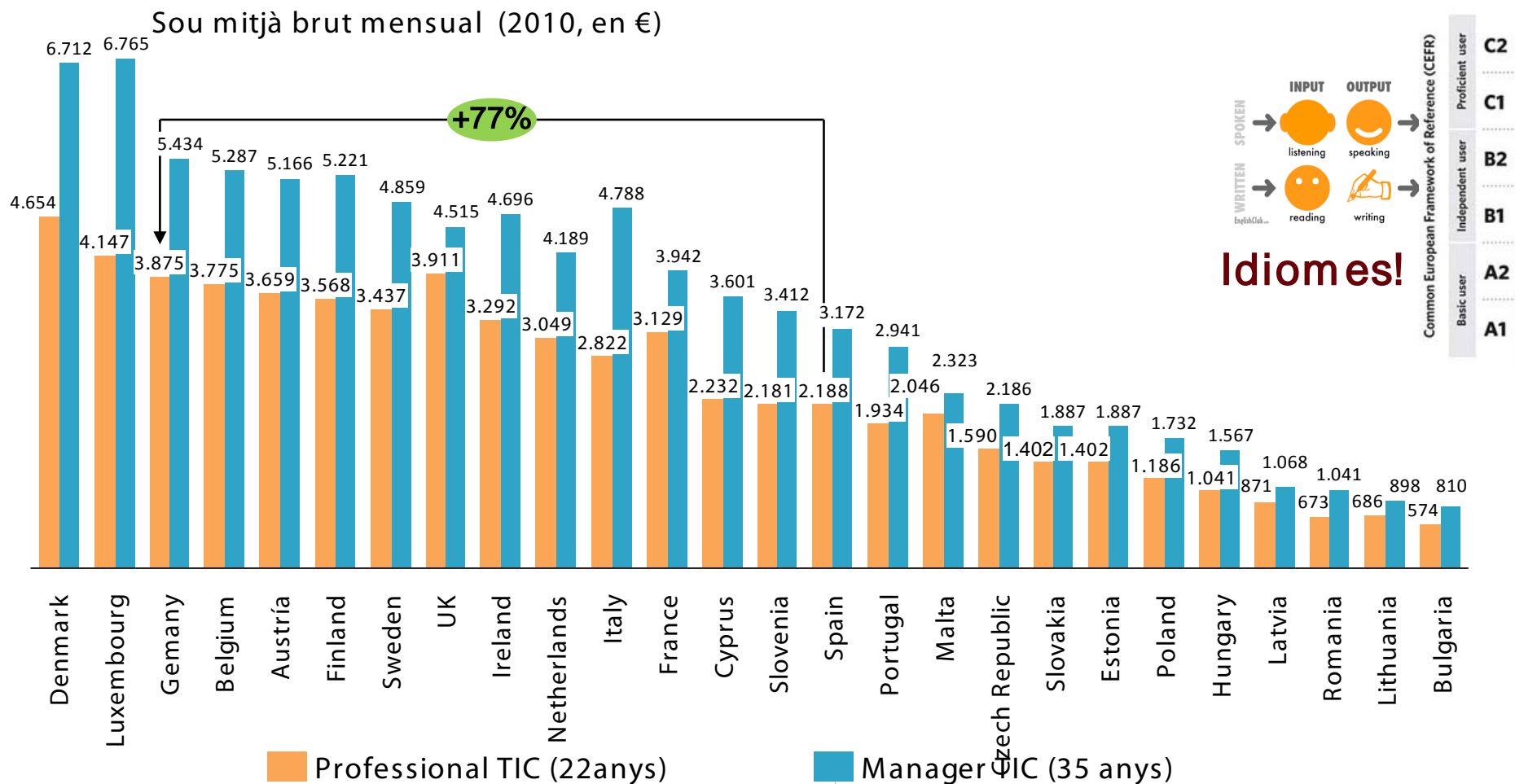
ICT Professional jobs and demand in Europe 2012 - 2020
EU27 - Main Forecast Scenario



No tan bona: ..però no a ESP !

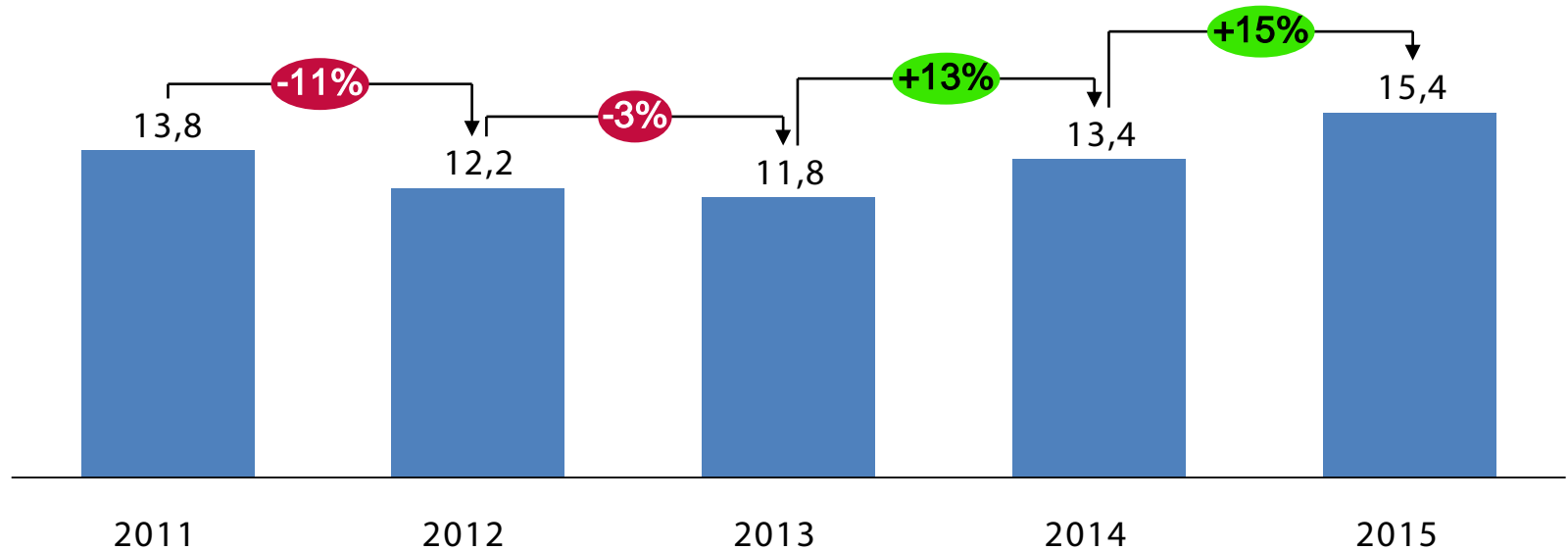


La oferta i la demanda influencien les diferències salarials al sector TIC a Europa

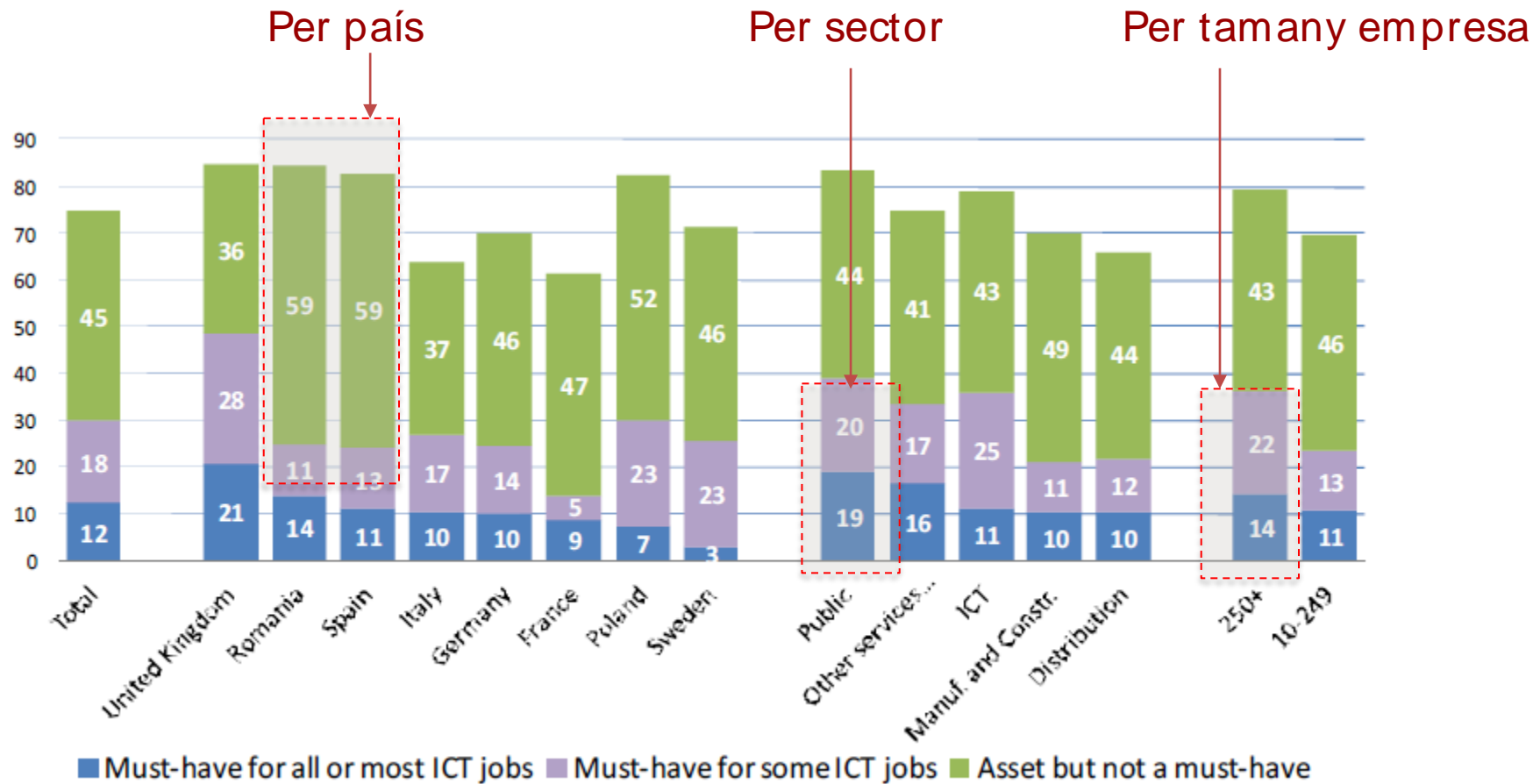


A l'Estat, la tendència en # d'ofertes remunta un altre cop

Comparativa de la mitjana d'ofertes publicades al mes al sector TIC (en milers)



No es tracta (només) de certificacions!

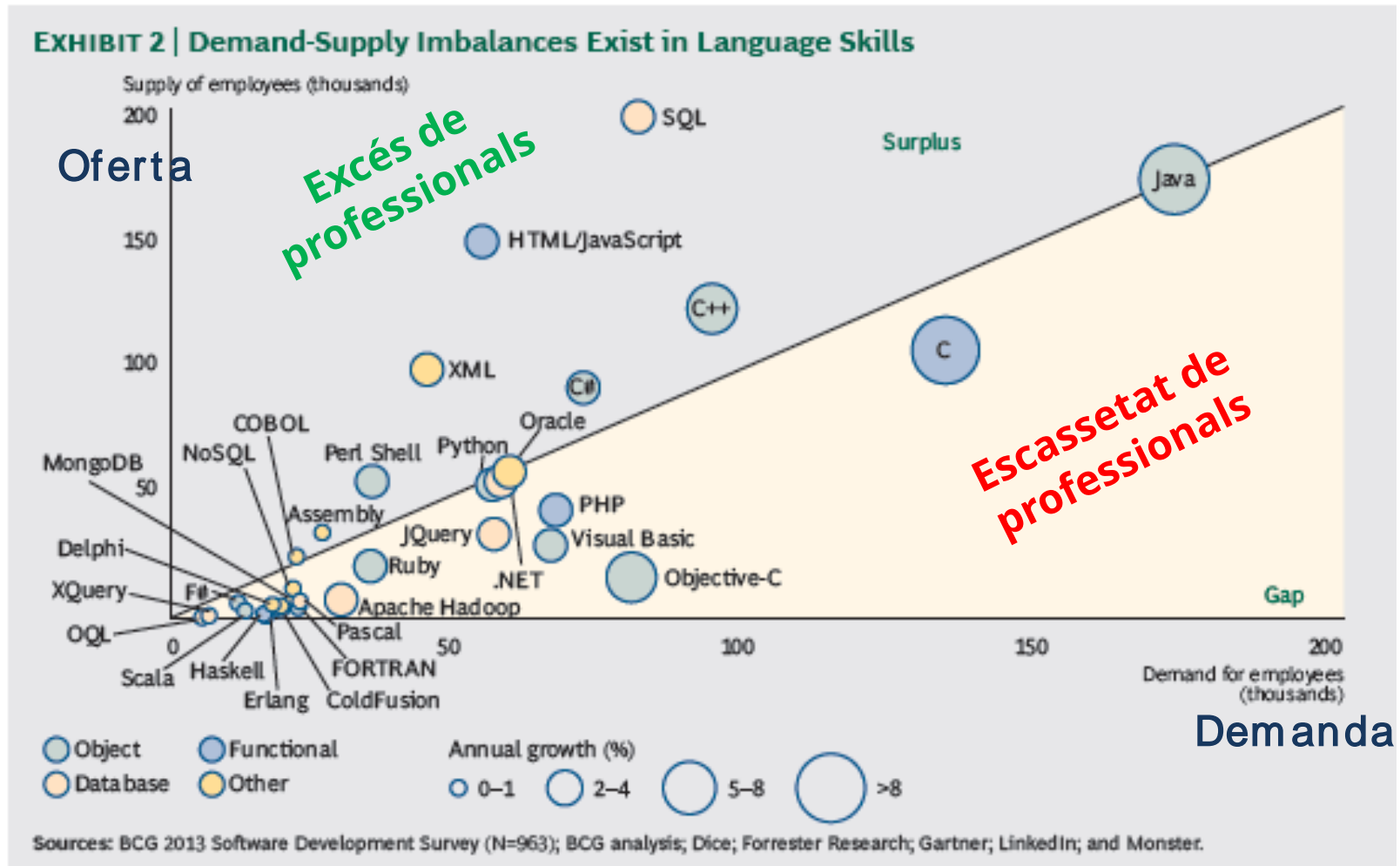


Relevance of certifications for recruitment or promotion of ICT professionals



TECNOLOGIES

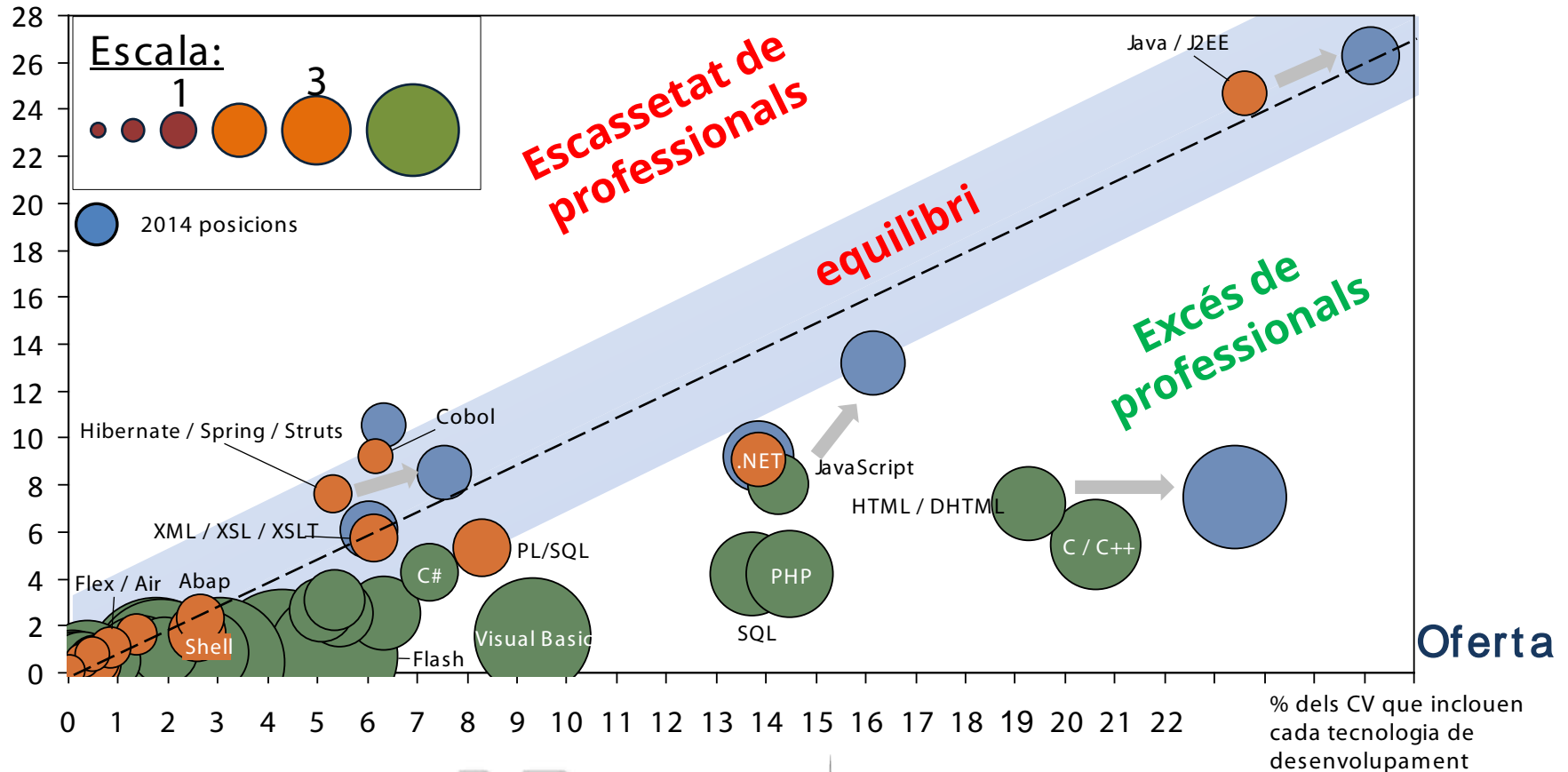
Oferta i Demanda per tecnologia a Europa (2013)



Oferta i Demanda per tecnologia a l'Estat (2014)

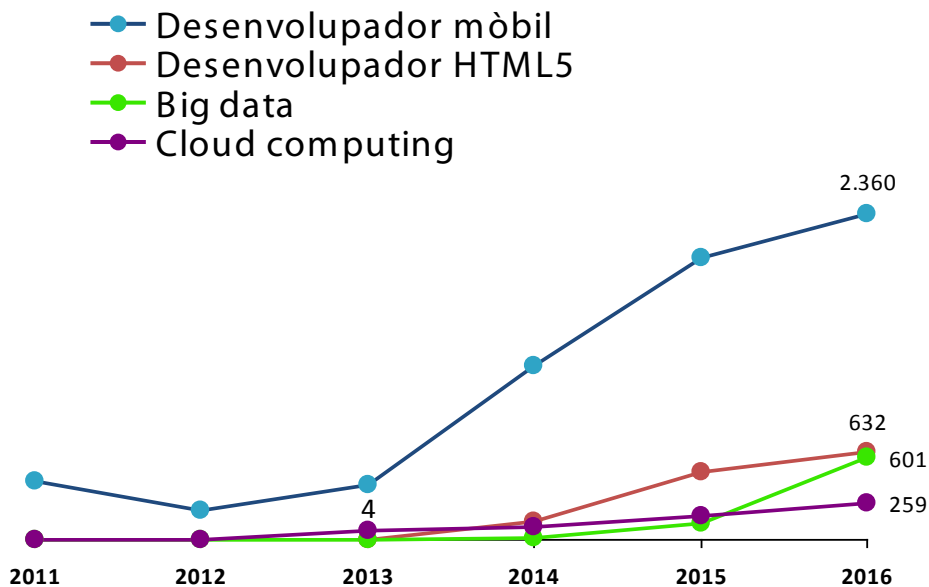
Demanda

% d'ofertes de feina que demanen cada tecnologia de desenvolupament

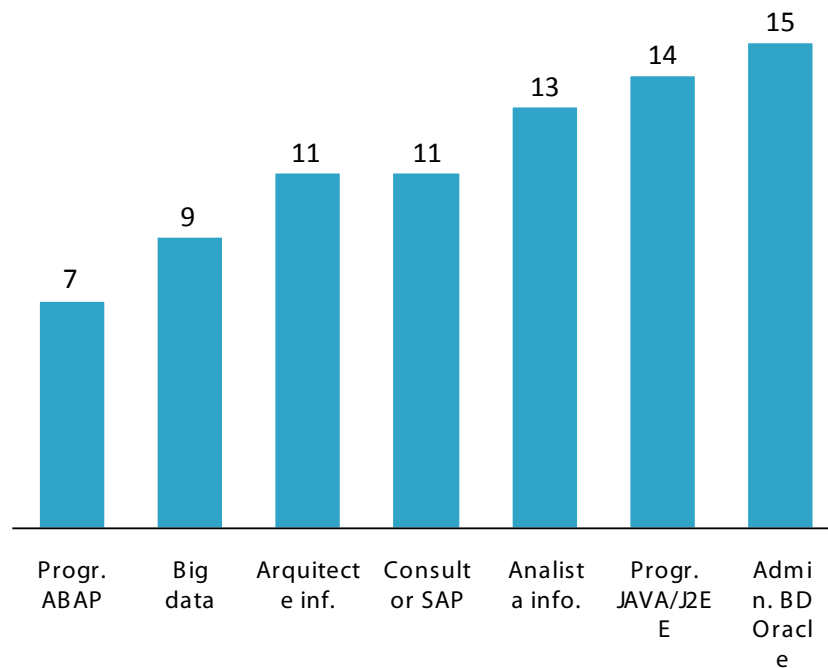


Sectors i tecnologies punteres escassetat de professionals

Creació de nous llocs de treball al mercat (evolució del nombre de vacants)

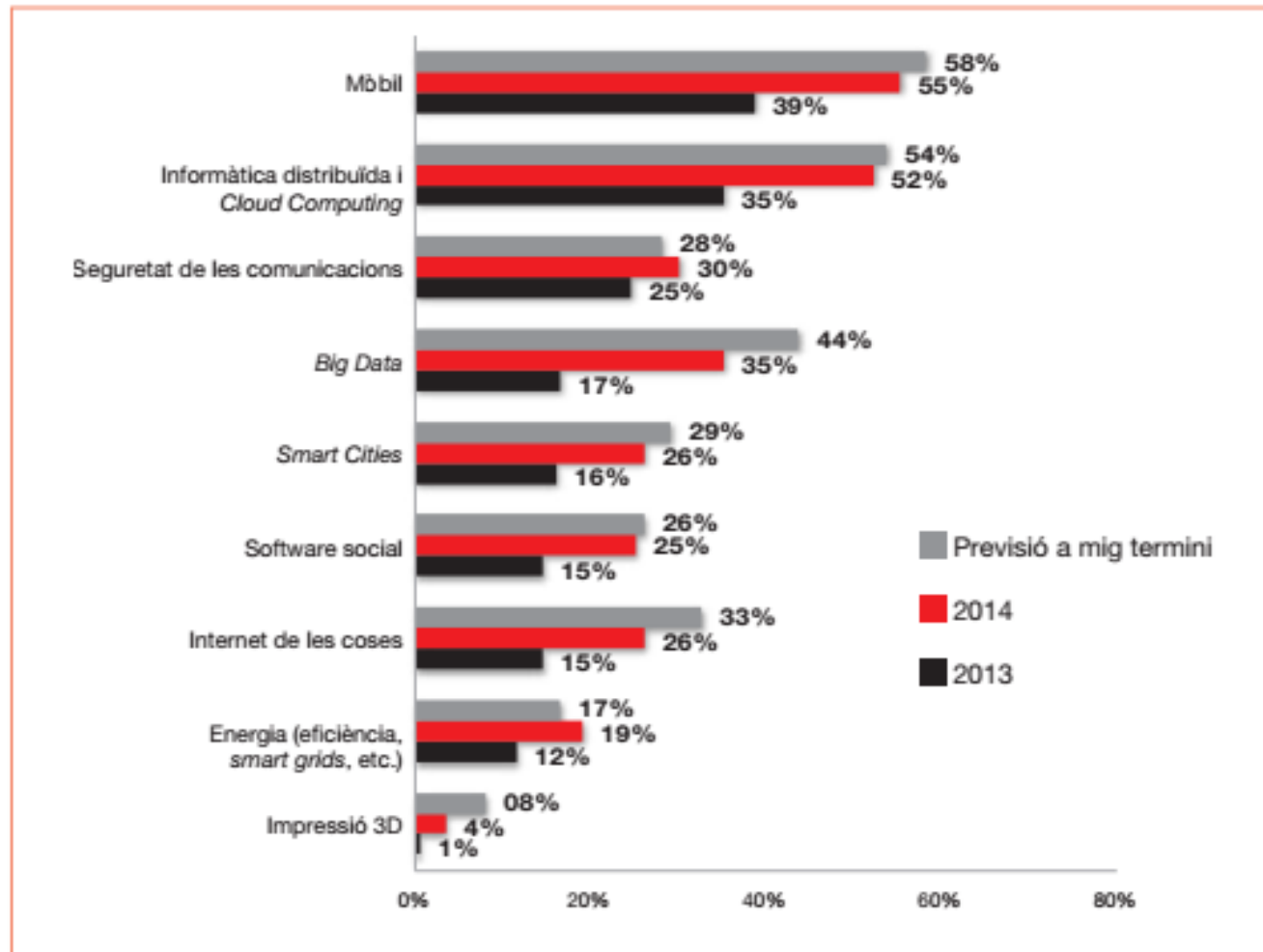


Nombre de candidats per vacant publicada



Sectors i tecnologies punteres els “trending topics” de les TIC

Tendències tecnològiques, 2013–2014- Previsió a mig termini



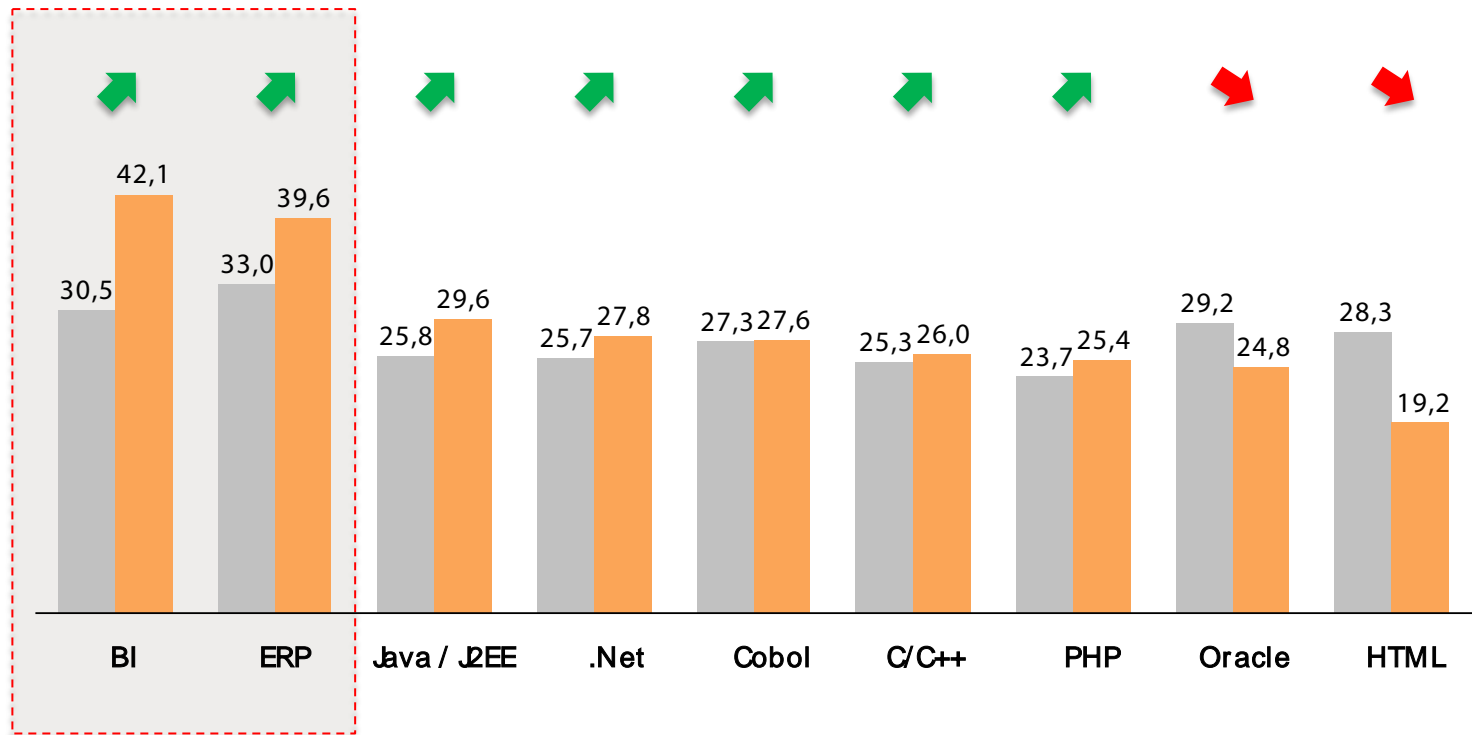
Font: CTecno – Penteo



SALARIS

Tendències salarials aplicacions de gestió

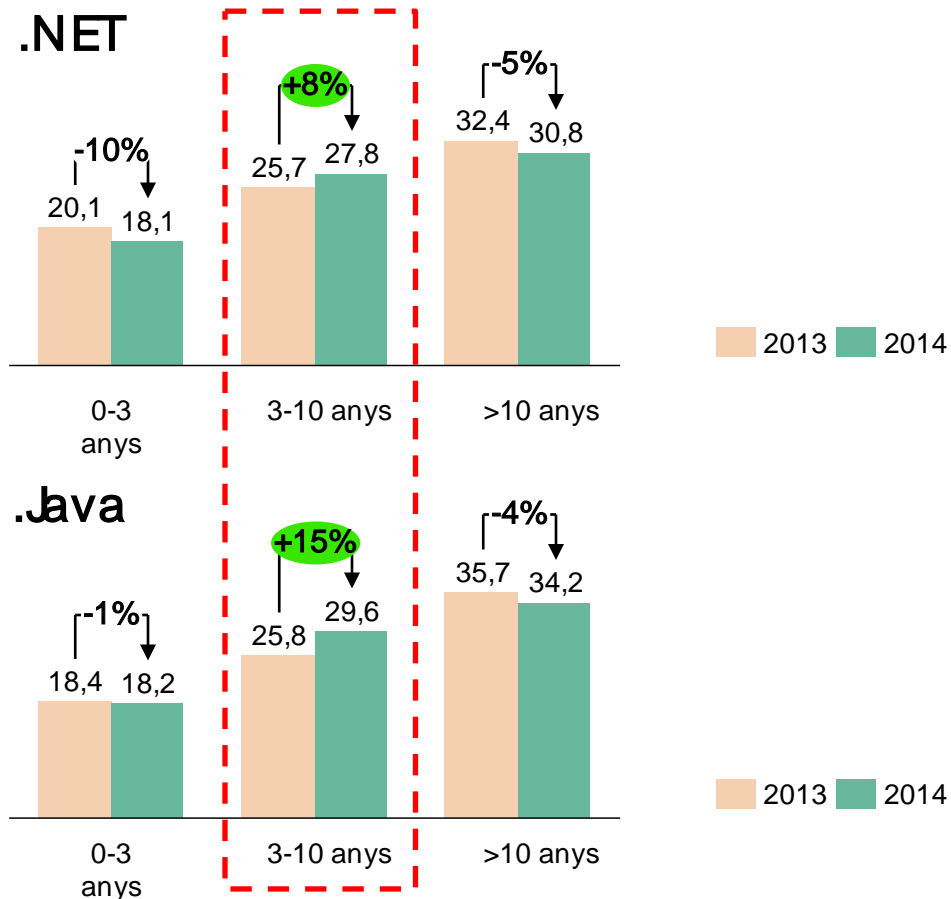
Comparativa de salaris per tecnologies
(mitjana dels sous entre 3 i 10 anys
d'experiència, en milers d'€)



Gestió de serveis i
aplicacions de negoci

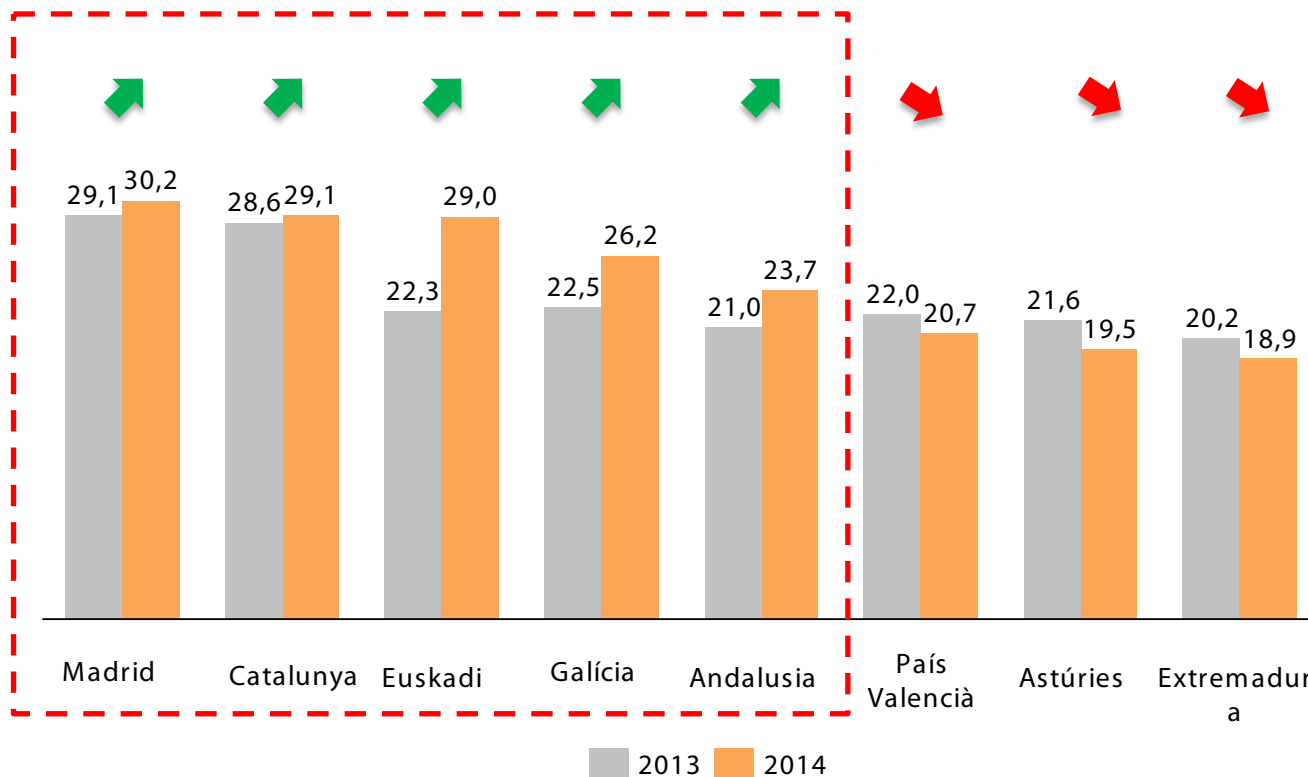
■ 2.013 ■ 2.014

Tendències salarials segons anys d'experiència



Tendències salarials territoris

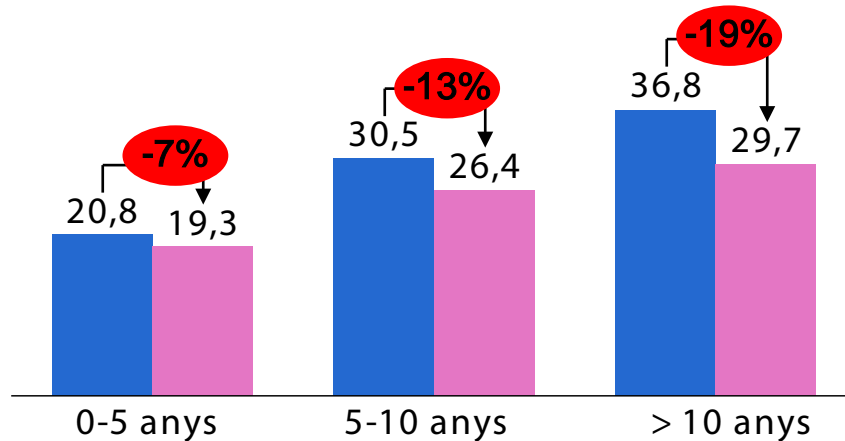
Comparativa de sous per territori (mitjana dels sous entre 3 i 10 anys d'experiència en milers d'€)





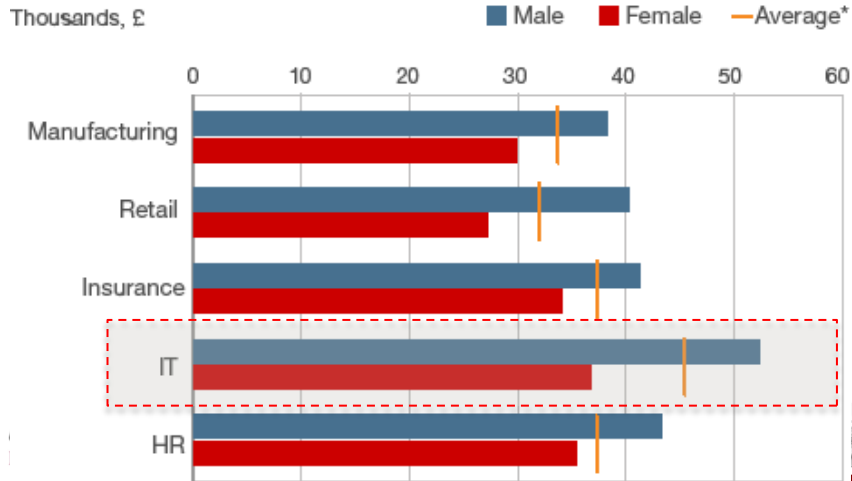
DESIGUALTATS

La dona al sector TIC una situació preocupant

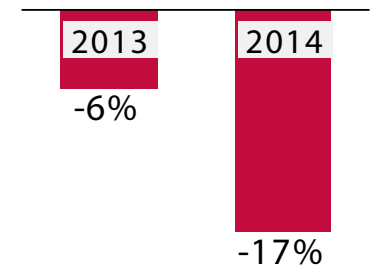


Sous bruts anuals al 2014 (ESP) ■ home ■ dona

Gender pay gap



Evolució de la diferència del sou mitjà al sector, entre homes i dones (% més baix respecte l'home)



Matissos respecte ocupacions

Top Tech Positions



- 1 PROJECT MANAGER
- 2 BUSINESS ANALYST
- 3 OTHER IT
- 4 QA TESTER
- 5 TECHNICAL RECRUITER

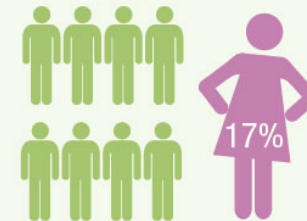
- 1 SOFTWARE ENGINEER
- 2 SYSTEMS ADMINISTRATOR
- 3 PROJECT MANAGER
- 4 IT MANAGEMENT
- 5 APPLICATIONS DEVELOPER



Source: 2013-2012 Dice Salary Survey

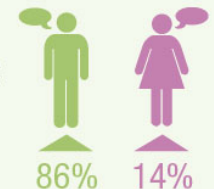
I el % de dones encara ho és més

MOBILE WORLD CONGRESS SPEAKERS IN NUMBERS



ONLY 17% OF ALL
TECH JOBS IN THE
UK ARE HELD BY
WOMEN.

OUT OF THE 274
SPEAKERS, AT MWC
2013, ONLY 38 ARE
FEMALE (13.8%)²⁴





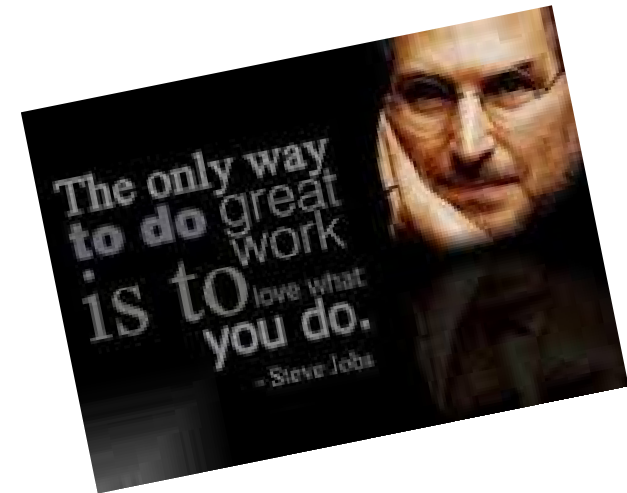
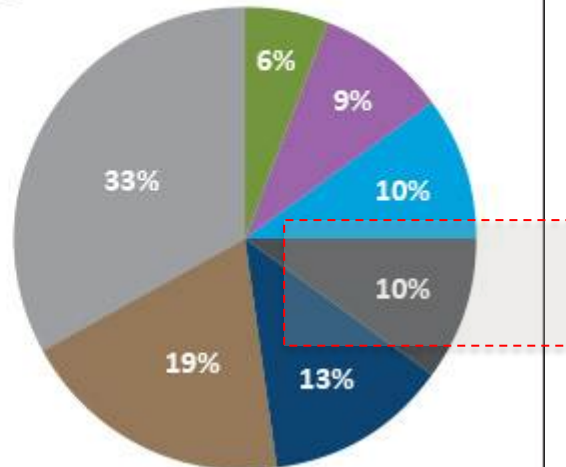
MOTIVACIONES

I per què seguim treballant on treballem?

Pista: no és (només) pels diners!

If you have been at your job for more than one year, which factor is most important in staying?

- Potential for advancement
- Company is doing well
- Other
- Satisfied with salary
- Enjoy the working environment and co-workers
- Flexible work schedule
- Job is intellectually challenging



Sessió #####

Tendències d'ocupació al sector TIC

Detalls Contacte



Nom del ponent

Daniel Fuster



Adreça Correu

d.fuster@ticjob.cat



Telèfon Contacte

625 484 213



Twitter

@ticjob_cat

Moltes gràcies !

